

# LE CERCLE DU CAPITAL HUMAIN

Le Cercle du Capital HUMAIN, co-fondé par Alain JUILLET, dirigeant d'entreprises (Ricard, Suchard-Tobler, Groupe Bongrain, Marks et Spencer France) et haut fonctionnaire français (DGSE, Haut responsable chargé de l'intelligence économique) et Stéphane GERARD, a pour objectif de créer du lien à l'ère de l'hyperconnexion autour de la culture de l'Intelligence économique émergeant comme une construction sociale au sein de l'organisation.

## LE CERCLE DU CAPITAL HUMAIN ET PARTENAIRES



**ALAIN  
JUILLET**  
PRÉSIDENT  
D'HONNEUR DU CCH



**SYLVAIN  
FORESTIER**  
PRÉSIDENT GROUPE  
LA MAISON BLEUE,  
MEMBRE PARTENAIRE  
CO-FONDATEUR DU CCH



**STEPHANE  
GERARD**  
DIRECTEUR  
GENERAL DU CCH



**JEAN-CLAUDE  
JAVILLIER**  
PRÉSIDENT D'HONNEUR  
DE L'AAIE-IHEDN



**SYLVAIN  
LETOURMY**  
DIRECTEUR STRATÉGIE  
SOLUTIONS RH  
ORACLE FRANCE



**ORACLE**

### CONTACT

[stephane.gerard@cercle-capital-humain.fr](mailto:stephane.gerard@cercle-capital-humain.fr)

VENDREDI 07 AVRIL 2023  
📍 MARSEILLE- LES ARCENAUXX

# LE CERCLE DU CAPITAL HUMAIN

Création graphique - Joëlle Ducouret - Visuel - Shutterstock

- MARSEILLE -

Transformation des  
organisations : la RSE à  
l'épreuve de la conjoncture ?

### Transformation des organisations : la RSE à l'épreuve de la conjoncture ?

La crise de 2008 avait eu pour effet d'appuyer brutalement sur le frein des politiques de RSE de nombreuses entreprises. En 2020, après la pandémie c'est le contraire qui s'est produit.

Les engagements sociaux et environnementaux des entreprises ont repris une place centrale dans leurs relations avec les collaborateurs : mieux penser son business model pour qu'il soit rentable, durable, résilient et surtout responsable tout en avançant conjointement sur les enjeux sociétaux, sur une voie plus respectueuse des critères environnementaux, de bonne gouvernance et d'attention portée au bien-être au travail.

Pourtant se pose la question de diriger dans un contexte d'incertitudes, de problèmes d'approvisionnement en matières premières, de tensions inflationnistes et salariales, de questionnement des collaborateurs à trouver du sens et de la motivation, bref de crises à répétition.

La tentation n'est-elle pas parfois trop grande de se concentrer sur le court terme, négliger certains enjeux, de reléguer les efforts en matière de RSE au second rang avec l'obsession de redresser la barre rapidement et maintenir la compétitivité ?

Les sujets de responsabilité sociétale, climat et biodiversité compris, sont-ils encore au cœur de la résilience des entreprises et de leur compétitivité sur le long terme en période de prégnante incertitude économique et de fragilité sociale ?



#### MARC FRANÇOIS-BRAZIER

SENIOR ADVISOR/RH SPARRING PARTNER

Pendant plus de 30 ans DRH au sein de grandes entreprises internationales (Whirlpool, Conforama, Alstom Transport...), Marc François-Brazier a notamment été DRH Groupe d'Essilor, AKDN (Aga Khan Development Network) et en dernier lieu Casino. Il est maintenant Senior Advisor chez Deloitte et accompagne, en tant que « sparring partner », des dirigeants et DRH dans le cadre de sa structure, Solvitur Ambulando Evolution.

Par ailleurs, il est en charge à l'Executive Master RH de Sciences Po des enseignements relatifs au « DRH Stratège » ainsi qu'à la gestion et au développement des talents. Enfin, depuis 3 ans il a été nommé par le Ministère du Travail pour présider le Comité de Sélection de l'appel à projet sur les prépa apprentissages dans le cadre du PIC.



#### SITA CLEMENT

DRH GROUPE BOURBON

Sita Clement est une professionnelle de la fonction RH et de la Direction d'Entreprises, avec un parcours opérationnel puis RH au sein d'entreprises de secteurs variés : pharmacie, télécommunications, énergie, transport. En 2016, Sita rejoint le Groupe Worldnet International et crée la fonction RH avant de prendre la Direction de la branche France. Elle rejoint ensuite en 2019 le groupe américain MITEK à la Direction de la Branche France pour y conduire la transformation de la filiale dans un contexte post-acquisition. En 2019, elle intègre Synergie Family à la DRH, avant de prendre la DRH du Groupe de Bourbon en 2022. Elle conduit la transformation de la culture d'entreprise pour les 6500 collaborateurs du Groupe, tout en apportant son soutien à la stratégie du Groupe en matière d'impact environnemental. Elle s'investit en parallèle d'une part dans l'accompagnement de Dirigeants et Gouvernances d'entreprise, d'autre part dans la transmission des savoirs au sein de différentes Ecoles.



#### LAURENCE LELOUVIER

DRH GROUPE ONET

Laurence Lelouvier rejoint le groupe Convergys, groupe américain spécialiste de l'outsourcing en qualité de RRH chez les clients Compaq et HP, avant de rejoindre le siège pour créer et développer la Direction recrutement, formation et mobilité interne, puis de prendre la DRH afin de conduire un plan de transformation pour l'entité France, projet qui précède une cession. Après avoir conduit avec succès cette opération, elle rejoint le groupe Armatis, sous LBO, qui acquiert alors la filiale Française de Convergys. Elle pilote sur le plan RH, communication, RSE et relations sociales l'intégration de 3 sociétés. Durant 16 ans, elle participe de façon très active au développement de ce groupe, elle multiplie les périmètres sous sa responsabilité : Direction RH, RSE, Direction de l'innovation sociale, Conduite d'un plan de transformation, Responsabilité d'un PNL, participation active aux dossiers de LBO, et aux opérations de fusion-acquisition. Elle rejoint le groupe ONET en janvier 2020, pour prendre la Fonction de DRH et RSE du groupe avec pour objectifs de structurer la fonction RH au sein du groupe et de contribuer à faire d'Onet, une entreprise à impact. Depuis décembre 2022, son périmètre s'élargit et prend sous sa Direction les achats, l'immobilier et les moyens généraux pour le groupe.



#### JÉRÔME PASQUET

PRÉSIDENT DU DIRECTOIRE VILLAGES CLUBS DU SOLEIL

Jérôme Pasquet a commencé son parcours en tant que contrôleur de gestion, pendant 8 ans, auprès d'entreprises du secteur des Telecom : Matra Nortel communication puis Completel avant de rejoindre il y a 15 ans Les Villages Clubs du Soleil, créés sous forme associative, dans les années 60. En 2014, Jérôme a été nommé à la direction du Pôle Ressources qui regroupe la finance et le contrôle gestion, mais également les Services informatiques et les RH avant de prendre la Présidence du Directoire en 2018 et également la fonction de Directeur général.